

# Мировая карьера в Unilever



Unilever — один из мировых лидеров в отрасли FMCG (товары повседневного спроса). Компания управляет портфелем из 400 брендов, среди которых Lipton, Brooke Bond, Calve, Rama, Axe, Domestos, Dove, Rexona и другие. О том, как студенты и выпускники могут попасть в Unilever, нам рассказала руководитель направления развития персонала компании **Людмила ЦАЦКИНА**.

## — Какие у вас есть специальные программы для студентов и выпускников вузов?

— В данный момент их две. Первая называется Unilever Future Leaders Program. Это программа будущих лидеров, которая ориентирована на выпускников вузов. Она очень интенсивная и позволяет за два года достичь позиции менеджера. Заявки на данную программу подают люди из всех регионов России. Для них это уникальный шанс, поскольку мы предлагаем не только хорошую зарплату, но и оплачиваем переезд в столицу.

Второй вариант — двух-трехмесячные стажировки. Они рассчитаны на ребят, которые находятся в поиске будущего направления работы. Например, студент учится на маркетинге и хочет выбрать себе специали-

зацию. В вузе он изучает много теории, а у нас может увидеть маркетинг на практике.

## — Каковы критерии отбора кандидатов?

— Базовое требование — владение английским языком на хорошем уровне. Этого требует коммуникация в международной компании. Кроме того, мы обращаем внимание на личностные качества такие, как целеустремленность, ответственность, умение работать как в команде, так и самостоятельно.

## — И стажеров, и будущих лидеров вы отбираете одинаково?

— Нет. Когда речь идет о стажировках, то требования при подборе определяются требованиями конкретного проекта, на

который мы приглашаем стажера. И в этом случае наша задача, скорее, увидеть профиль человека. Поэтому общение кандидата и нашего менеджера похоже на обычное собеседование из серии «насколько ты мне подойдишь для решения поставленных задач, выполнения проекта».

А вот для программы будущих лидеров отбор намного сложнее. Успешный кандидат должен обладать лидерскими качествами и верной бизнес-мотивацией, уметь конструктивно вести команду и при этом слышать других людей. Нам важен способ мышления человека, быстрота реакции и адаптации к конкретной ситуации.

## — Насколько для вас важен бренд вуза, в котором учится человек?

— Конечно, когда к нам приходит студент или выпускник одного из лучших вузов страны, мы обращаем на него внимание. Но в тоже время и ожидания в отношении этого человека высокие. Выпускники «брендовых» вузов проходят заграничные стажировки и хорошо обучены презентационным навыкам, но порой у них нет тех качеств, которые мы ищем.

**Михаил Хомич**  
Management Trainee  
отдела маркетинга

«Чтобы быть успешным, нужно любить учиться и перенимать правильный опыт, чтобы не повторять ошибок. Не надо бояться собственного мнения. Если ты проверил, исследовал свою идею, надо попробовать ее воплотить!»

**Валерия Гусарова**  
Management Trainee  
отдела по работе с клиентами

«Если человек хочет быть успешным в отделе по работе с клиентами, он должен быть аналитиком. С кем бы ты ни взаимодействовал: будь то сеть, дистрибутор, ключевой клиент или человек внутри компании, необходимо четко разговаривать на языке цифр».

**Нина Шитикова**  
Management Trainee отдела финансов

«Я люблю аналитику, люблю видеть, как деятельность компании проецируется на плоскость цифр. Это захватывает! Чтобы быть успешным менеджером в финансах, нужно иметь структурированное мышление: в каждом массиве данных, в каждой задаче нужно сразу видеть структуру, суметь представить информацию в простом и понятном виде».

С другой стороны, когда ты читаешь интересную анкету и понимаешь, что перед тобой яркая личность, вопрос, какой вуз окончил кандидат, становится вторичным. Более того, многие кандидаты из региональных ВУЗов успешно проходили наш отбор и являются теперь участниками программы.

#### — Можно ли перейти в другой отдел во время стажировки?

— Да. Мы прекрасно понимаем, что молодой человек находится в поиске. И мы даем возможность студенту проявить свои сильные стороны и таланты. Впрочем, подобные перемещения у нас происходят и среди специалистов, и даже среди менеджеров. Более того, обязательная смена направлений предусмотрена и в Программе будущих лидеров.

#### — Приглашаете ли вы своих стажеров в дальнейшем на постоянную работу?

— Успешные стажеры довольно часто после окончания вуза приходят к нам работать в качестве специалистов. Некоторые, познакомившись поближе с компанией, решают подать заявку на Программу лидеров.

С другой стороны, были случаи, когда мы рекомендовали выпускника на позицию специалиста по итогам прохождения им Ассессмент-центра. Мы видели, что он хороший, интересный человек, отлично подходит к нашей корпоративной культуре, но, к сожалению, не лидер. В этом случае мы предоставляем возможность продвигаться и повышать уровень своего мастерства и профессионализма в выбранной им области.

#### Яна Дрыгина

Management Trainee  
отдела управления цепями поставок

«Мне нравится работать с реальным товаром, где ты видишь, как движется единица товара, ты видишь готовую продукцию на полке перед потребителем, и понимаешь, что за этим стоит много сложных процессов, и ты принимал в них участие. В логистике все основано на логике».

**7 из 800**

кандидатов  
стали участниками  
Программы лидеров  
в 2009 г.



**Стажировка** —  
отличная возможность  
перейти из теоретиков  
в практики.



Из Ассессмент-центра можно сразу попасть на позицию специалиста.

Не бойся подавать заявку! Иначе ты никогда не узнаешь, на что способен.



Если ты не пройдешь отбор, ты сможешь уточнить, что именно было не так.

Информация о программах для молодых есть на сайте [www.unilever.ru](http://www.unilever.ru).

#### Почему «Юнилевер»?

Гибкий график работы. Никто не будет по электронному пропуску сверять до минуты, когда ты пришел и ушел, если это не влияет на качество твоей работы.

Компания готова в тебя инвестировать. Сотрудники «Юнилевер» постоянно проходят различные тренинги — как в России, так и за рубежом.

Официальный трудовой договор. Со всеми студентами и выпускниками компания оформляет трудовые отношения в соответствии с законодательством РФ.

#### Как попасть на стажировку?

Если ты:

- студент третьего и более старших курсов,
- хорошо знаешь английский язык (не ниже уровня Intermediate),
- хочешь познакомиться с работой определенного отдела,
- готов решать реальные задачи, а не переключать бумажки,

#### Стать менеджером Unilever за 2 года!

Принять участие в программе Unilever Future Leaders Program могут выпускники вузов.

- Заполни анкету, размещенную на сайте компании
- Пройди тестирование и покажи, что ты умеешь анализировать текстовые и цифровые данные.
- Если ты успешно прошел тест, тебя пригласят на интервью с HR-специалистами.
- Ассессмент-центр — финальный этап, который длится целый день. В бизнес-игре ты должен выложиться по максимуму!

**СОВЕТ:** Подойди творчески к заполнению анкеты. Ее будут читать очень внимательно. Приведи конкретные примеры твоих достижений и успехов, четко сформулируй, чего ты хочешь и чем ты можешь быть полезен компании.